



Исходно

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
муниципальное казенное учреждение
«Администрация муниципального образования
«Заларинский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от *13.01.2020* г.

р. п. Залари

№

12

О утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Заларинский район» на 2020 -2022 годы».

Руководствуясь Постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 13.01.2020г. № 4 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Заларинский район», ст.22 Устава муниципального образования «Заларинский район», администрация муниципального образования «Заларинский район»

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Заларинский район» на 2020-2022 годы».

2. Опубликовать настоящее постановление с приложением в информационном листке «Мэрия» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Заларинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

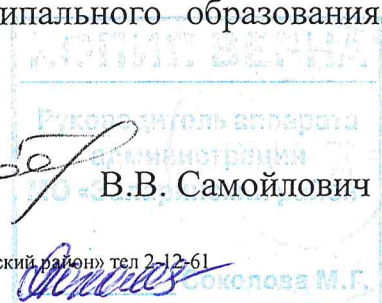
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Заларинский район» от 25.12.2018 г. №651 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Заларинский район» на 2019-2021 годы».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования «Заларинский район» Мисюра В.Ф.

Глава администрации муниципального образования «Заларинский район»

В.В. Самойлович
В.В. Самойлович



Муниципальная программа
«Улучшение условий охраны труда в муниципальном образовании
«Заларинский район» на 2020 - 2022 гг.»

Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Заларинский район» на 2020 -2022 гг.»
Правовые основания для разработки программы	1. Трудовой кодекс Российской Федерации. 2. Закон Иркутской области от 23.07.2008 года № 58-оз «Об охране труда в Иркутской области» 3. Устав муниципального образования «Заларинский район». 4. Постановление администрации муниципального образования «Заларинский район» от 13.01.2020 г. № 4 «Об утверждении Положения о порядке разработки, формирования и реализации муниципальных программ муниципального образования «Заларинский район».
Заказчик программы	Муниципальное казённое учреждение «Администрация муниципального образования «Заларинский район».
Координатор программы	Комитет по экономике и финансам администрации муниципального образования «Заларинский район».
Исполнители программы	Консультант по охране труда
Цель программы	Содействие созданию условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающего населения муниципального образования «Заларинский район» в процессе трудовой деятельности.
Задачи программы	Совершенствование управления охраной труда на территории муниципального образования «Заларинский район»: 1. Правовое обеспечение охраны труда. 2. Организационное обеспечение условий и охраны труда. 3. Профилактические мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 4. Информационное и методологическое обеспечение.

Целевые показатели (индикаторы)	1.Класс вредности. 2.Количество информации по улучшению условий и охраны труда в СМИ. 3.Количество участников конкурса по охране труда 4. % количества участников конкурса в общем числе организаций.		
Срок реализации программы	2020-2022 гг.		
Объёмы и источники финансирования программы	Областной бюджет (тыс. руб.)	Местный бюджет (тыс. руб.)	Итого (тыс. руб.)
	2020 год - 654,9	16,00	670,9
	2021 год - 654,9	16,00	670,9
	2022 год - 654,9	16,00	670,9
Всего:	1964,7	48,0	2012,7
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - повышение на 5 % ежегодно участия организаций, специалистов, школьников в мероприятиях конкурсов по охране труда (всего на 15 %) - повышение уровня информированности по улучшению условий и охраны труда через СМИ на 10 % ежегодно (за период реализации программы на 30 %) - повышение количества участников конкурсов по охране труда - снижение класса вредности условий труда до 100 % 		

1.Характеристика проблемы, на решение которой направлена программа

В муниципальном образовании «Заларинский район» за последние три года на производстве травмировано 16 работников. Наиболее высокий производственный травматизм отмечается в промышленности. Остается высоким производственный травматизм на транспорте, в сельском хозяйстве.

За последние годы произошло снижение производственного травматизма, как в абсолютном, так и в относительном выражении. Однако это снижение не должно создавать иллюзию устойчивого и планомерного процесса. Анализ, показывает, что снижение этого показателя в определенной мере обусловлено изменением структуры производства, существенным сокращением занятых в травмоопасных видах экономической деятельности. Однако коренных положительных сдвигов в состоянии условий и охраны труда не произошло.

При этом следует отметить, что официальным статистическим наблюдением охвачено лишь около 50 процентов трудящихся. Кроме того, статистика не учитывает растянутые во времени причинно-следственные связи вредных производственных факторов с повреждением здоровья трудоспособного населения: профессионально обусловленную заболеваемость, снижение иммунитета, ускоренное старение и нарушение репродуктивных функций трудящихся, т.е. так называемые скрытые профессиональные риски, уровень которых превышает 70 процентов всех рисков наступления случаев утраты

здоровья работников под воздействием неблагоприятных производственных факторов. Данная ситуация требует принятия дополнительных мер по улучшению условий и охраны труда.

Программа, включая специальную оценку условий труда, направлена на сокращение числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышение качества рабочих мест и условий труда, снижение смертности от предотвратимых причин, увеличение продолжительности жизни и улучшение здоровья работающего населения муниципального образования «Заларинский район».

2. Основные цели и задачи программы с указанием сроков и этапов ее реализации, а также целевых показателей

- содействие созданию условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающего населения муниципального образования «Заларинский район» в процессе трудовой деятельности.

Для достижения указанных целей в рамках программы необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование управления охраной труда на территории муниципального образования «Заларинский район»;
- правовое обеспечение охраны труда;
- организация обеспечения условий и охраны труда;
- профилактические мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- информационное обеспечение.

3. Механизм реализации программы, включающий в себя механизм управления программой и механизм взаимодействия заказчика - координатора программы с исполнителями и соисполнителями программы

Заказчик программы обеспечивает ее реализацию посредством применения оптимальных методов управления процессом реализации программы исходя из ее содержания.

Общее руководство и контроль за ходом реализации программы осуществляется координатором программы – специалистом по охране труда муниципального казённого учреждения «Администрации муниципального образования «Заларинский район», в части финансового контроля – председателем Комитета по экономике и финансам администрации муниципального образования «Заларинский район».

Координатор программы несет ответственность за реализацию подпрограммы в целом, осуществляет координацию деятельности исполнителей программы по реализации программных мероприятий, а также по целевому и эффективному расходованию бюджетных средств, разрабатывает в пределах своей компетенции правовые акты, необходимые для реализации программы.

Исполнители программы:

- 1) формируют бюджетные заявки и обоснования на включение мероприятий программы на соответствующий финансовый год;

2) участвуют в обсуждении вопросов, связанных с реализацией и финансированием программы;

3) разрабатывают перечень и корректируют плановые значения целевых индикаторов и показателей результативности для мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации программы;

4) готовят ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий программы на очередной финансовый год, предложения по реализации программы, уточняют расходы по мероприятиям программы;

5) несут ответственность за обеспечение своевременной и качественной реализации мероприятий программы, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

6) организуют размещение в электронном виде информации о ходе и результатах реализации программы;

7) осуществляют иные полномочия в рамках своей компетенции.

Реализация мероприятий программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4. Оценка социально-экономической эффективности программы.

Таблица № 2

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)				
			до реализации программы	в результате реализации программы	в том числе по годам:		
					2020	2021	2022
1.	Снижение класса вредности условий труда	%	91	100	100	100	100
2.	Повышение уровня проведения специальной оценки условий труда	%	51	100	90	100	100
3.	Повышение уровня обеспеченности работников СИЗ	%	75	100	80	100	100
4.	Снижения производственного травматизма	ед.	2	0	1	1	0

Мероприятия программы носят в основном организационно-управленческий характер и направлены более на достижение социальной эффективности, нежели экономической. Социальный эффект от реализации программы будет проявляться прежде всего в сохранении жизни, здоровья, повышении работоспособности и социальной защищенности работников, сокращении

производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования «Заларинский район», обеспечении социальной, медицинской и профессиональной реабилитации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Ожидаемые результаты.

В результате реализации программы планируется:

- повышение % участия организаций, специалистов, школьников в мероприятиях конкурсов по охране труда на 5 %;
- повышение уровня информированности по улучшению условий и охраны труда через СМИ на 13%;
- повышение уровня проведения специальной оценки условий труда в организациях района до 100%;
- повышение уровня обеспеченности работников СИЗ до 100%;
- снижения производственного травматизма в организациях района.

Консультант по охране труда МКУ
«Администрация МО «Заларинский район»



С.Ф. Земляничкин

к муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании «Заларинский район» на 2020 -2022 гг.»

Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда в муниципальном образовании «Заларинский район» на 2020-2022 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. руб.			Исполнитель
			всего	в том числе по годам		
			2020	2021	2022	
1.	Задача 1 Правовое обеспечение охраны труда					
1.1.	Разработка правовых актов для обеспечения работы системы управления охраной труда: положения об организации и проведении конкурсов: «Лучший специалист по охране труда»; «Лучшая организация работы по вопросам охраны труда»	декабрь	Не требуется	-	-	Консультант по охране труда
1.2	Разработка программы улучшения условий и охраны труда на 2020-2022гг.	ежегодно	Не требуется	-	-	Консультант по охране труда
1.3	Утверждение ежегодного плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства.	ежегодно	Не требуется	-	-	Консультант по охране труда
2.	Задача 2 Организационное обеспечение охраны труда					
2.1.	Организация и подведение итогов конкурса: «Лучшая организация работы по вопросам охраны труда в МО», «Лучший	Ежегодно (февраль-март) с				Межведомственная комиссия по охране труда , консультант

2.4.7.	Оплата коммунальных услуг		15,0	5,0	5,0	5,0	5,0	«Заларинский район»
2.4.8.	Услуги связи		30,0	10,0	10,0	10,0	10,0	Администрация МО «Заларинский район»
2.4.9	Командировочные расходы, суточные		15,0	5,0	5,0	5,0	5,0	Администрация МО «Заларинский район»
2.4.10	Обучение, повышение квалификации		9,0	3,0	3,0	3,0	3,0	Администрация МО «Заларинский район»
3.	Задача 3 Профилактические мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний							
3.1	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МО	Ежегодно (февраль)	Не требуется	2020г	2021г	2022г		
3.2	Освещение вопросов условий и охраны труда в СМИ	Ежеквартально с госполномочий	-	-	-	-	-	Консультант по охране труда
3.3	Организация деятельности межведомственной комиссии по охране труда	Один раз в квартал	Не требуется	-	-	-	-	Консультант по охране труда
3.4	Мероприятия, направленные на обеспечение предупредительных мер производственного травматизма и профзаболеваний.	ежегодно	Не требуется	-	-	-	-	Консультант по охране труда

Информационное обеспечение						
4.	Задача 4	Постоянно	Не требуется	-	-	Консультант по охране труда
4.1	Оказание консультативной, методической помощи по охране труда организациям	Постоянно	Не требуется	-	-	Консультант по охране труда
4.2	Проведение экспертизы раздела «Охрана труда» в коллективных договорах и соглашениях по охране труда	По мере поступления	Не требуется	-	-	Консультант по охране труда
4.3	Контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры организаций МО	Постоянно	Не требуется	-	-	Консультант по охране труда
ВСЕГО:				2024,7	670,9	670,9