Продление коллективного договора.

Коллективный договор действует заданное в документе время. Согласно законодательству Российской Федерации, коллективное соглашение не может действовать дольше 36 месяцев. Что делать, если срок его действия заканчивается? Стороны вправе заключить новое соглашение или продлить существующее еще на 36 месяцев. Чтобы продлить действующий договор до окончания срока, следует разобраться в нюансах. Учтите, что при продлении коллективного договора все пункты документа повторно пересматриваются и согласовываются. Порядок действий

Продлить коллективный контракт можно на основании соглашения сторон — работодателя и сотрудников. Для этого организовывается совещание между сторонами. После окончания беседы составляется протокол. Это документ, который содержит важные особенности переговоров и результаты, к которым стороны взаимно пришли. Законодатель не объясняет, каким образом это должно быть сделано и не регламентирует конкретную форму решения. Но обратите внимание: решение должно быть вынесено и подтверждено документально. Обычно создается специальное дополнительное соглашение, на основании которого определяется период продления коллективного договора. **Протокол необходим для того, чтобы зафиксировать такие основные данные, как:**

* Информация, которая указывается в коллективном контракте. Сюда входит название компании и базовые реквизиты;
* Период юридической силы общего контракта, дата регистрации и регистрационный номер;
* Решающий срок продления соглашения.

Соглашение — важная часть коллективного контракта. Его нужно зарегистрировать точно также, как и коллективный договор. Соглашение носит уведомительный характер, поэтому его регистрация желательна, но не обязательна. Если срок действия коллективного договора подходит к концу, а стороны продолжают сотрудничать, то документ необходимо пролонгировать. Срок действия и условия прописываются непосредственно в тексте контракта. Все указанные в контракте критерии повторно просматриваются и анализируются сторонами. В соответствии с нормами закона, за продление договора должно проголосовать большинство.

Особенности продления

В [статье 43](https://www.samso.ru/wp-content/uploads/2017/10/statia-1.docx) Трудового кодекса Российской Федерации говорится о том, что срок продления коллективного соглашения 36 месяцев. Это максимальный срок действия договора. Он приобретает юридическую силу с момента как его подпишут.