**М Э Р И Я**

**Информационный листок органов местного самоуправления**

**муниципального образования «Заларинский район»**

# Распространяется администрациями сельских и городских муниципальных образований

**№ 8 12.02.2018г.**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**муниципальное казенное учреждение**

**«Администрация муниципального образования**

**«Заларинский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.02.2019 г. р. п. Залари № 58

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 16 февраля 2016 года № 59

Руководствуясь Федеральным Законом от 16.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ министерства образования Иркутской области от 21 ноября 2018. №128-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», приказом Министерства труда РСФСР от 22.11.1990 № 3 «Об утверждении инструкции о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми ССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, совета Министров СССР и ВЦСПС от 06.04.1972 г. № 255»; статьёй 46 Устава муниципального образования «Заларинский район», администрация муниципального образования «Заларинский район»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения в пункт 3.4. Раздел III Порядок и условия установления компенсационного характера, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 16 февраля 2016 года № 59 и читать в следующей редакции:

3.4. Надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы выплачивается в размере 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

Молодым специалистам (лицам в возрасте до 30 лет) прожившим не менее одного года в Иркутской области, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 10% за каждые шесть месяцев работы.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном листке «Мэрия» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Заларинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» С.А. Елохина.

Глава администрации муниципального

образования «Заларинский район» В.В. Самойлович

Приложение к

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работники образования** | | |
| Наименование должности (профессии) | Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки), руб. |  |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня** | | |
| Помощник воспитателя | 7825 |  |
| Библиотекарь | 7538 |  |
| Заведующий библиотекой | 7588 |  |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня** | | |
| **1 квалификационный уровень** | | |
| Младший воспитатель | 7845 |  |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** | | |
| **1 квалификационный уровень** | | |
| Старший вожатый | 7884 | (10%) |
| Инструктор по труду |
| Инструктор по физической культуре |
| Музыкальный руководитель |
| **2 квалификационный уровень** | | |
| Педагог дополнительного образования | 7904 | (1,19%) |
| Педагог-организатор |
| Социальный педагог |
| Тренер-преподаватель |
| **3 квалификационный уровень** | | |
| Мастер производственного обучения | 7944 | (10%) |
| Воспитатель |
| Методист, тьютор |
| Педагог-психолог |
| **4 квалификационный уровень** | | |
| Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) | 7983 | (10%) |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности |
| Старший воспитатель |
| Учитель |
| Учитель-дефектолог |
| Учитель-логопед |
| Педагог-библиотекарь |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений** | | |
| **1 квалификационный уровень** | | |
| Заведующий (начальник) структурным подразделением: | 8023 |  |
| Отделом |
| другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей |
| **2 квалификационный уровень** | | |
| Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 8062 |  |
| Начальник (заведующий, директор, руководитель): |
| Отдела |

|  |  |
| --- | --- |
| Приложение № 2 | |
| **Наименование должности (профессии)** | **Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб.** |
| **Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"** | |
| **1 квалификационный уровень** | |
| Делопроизводитель | 7509 |
| Секретарь-машинистка, секретарь |
| Кассир |
| **2 квалификационный уровень** | |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 7535 |
| **Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"** | |
| **1 квалификационный уровень** | |
| Инспектор по кадрам | 7548 |
| Лаборант |
| **2 квалификационный уровень** | |
| Заведующий складом | 7588 |
| Заведующий хозяйством |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" |
| **3 квалификационный уровень** | |
| Заведующий производством (шеф-повар) | 7627 |
| **4 квалификационный уровень** | |
| Механик | 7667 |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"** | |
| **1 квалификационный уровень** | |
| Бухгалтер | 7746 |
| Инженер |
| Инженер по охране труда |
| Инженер-программист (программист) |
| Психолог |
| Юрисконсульт |
| Экономист |
| **2 квалификационный уровень** | |
| Бухгалтер 2 категории | 7785 |
| Экономист 2 категории |
| **3 квалификационный уровень** | |
| Бухгалтер 1 категории | 7825 |
| Экономист 1 категории |
| **4 квалификационный уровень** | |
| Ведущий бухгалтер | 7845 |
| Ведущий экономист |
| **5 квалификационный уровень** | |
| Заместитель главного бухгалтера | 7864 |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"** | |
| **3 квалификационный уровень** | |
| Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 7904 |

Приложение № 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Общеотраслевые профессии рабочих** | | | | |
| **Наименование должности (профессии)** | | | | **Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб.** |
| **Профессиональная квалификационная группа  "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"** | | | | |
| **1 квалификационный уровень** | | | | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | | **7098** | | |
| Кочегар | |
| Кухонный работник | |
| Подсобный рабочий | |
| Рабочий по стирке и ремонту спецодежды | |
| Швея по ремонту одежды | |
| Оператор электрокотельной | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | |
| Столяр, плотник | |
| Слесарь автотранспорта | |
| Слесарь-электрик | |
| Слесарь-сантехник | |
| Слесарь по ремонту оборудования | |
| Слесарь-ремонтник | |
| Повар | |
| Сторож (вахтер) | |
| Гардеробщик | |
| Дворник | |
| Истопник | |
| Кастелянша | |
| Кладовщик | |
| Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений | |
| **2 квалификационный уровень** | | | | |
| Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) | | | **7107** | |
| **Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"** | | | | |
| **1 квалификационный уровень** | | | | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | **7134** | | | |
| Водитель автомобиля |
| **2 квалификационный уровень** | | | | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | **7155** | | | |
| **3 квалификационный уровень** | | | | |
| Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | **7244** | | | |
| **4 квалификационный уровень** | | | | |
| Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | **7244** | | | |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**муниципальное казенное учреждение**

**«Администрация муниципального образования**

**«Заларинский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 11.02.2019 г. р. п. Залари № 59**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17 февраля 2016 года № 62**

Руководствуясь Федеральным Законом от 16.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказ министерства образования Иркутской области от 21 ноября 2018. №128-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», приказом Министерства труда РСФСР от 22.11.1990 № 3 «Об утверждении инструкции о порядке предоставления работникам предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Архангельской области, Карельской АССР, Коми СССР в составе РСФСР, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, а также в Бурятской АССР, Тувинской АССР и Читинской области, социальных гарантий и компенсаций в соответствии с Постановлением ЦК КПСС, совета Министров СССР и ВЦСПС от 06.04.1972 г. № 255»; статьёй 46 Устава муниципального образования «Заларинский район», администрация муниципального образования «Заларинский район»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения в пункт 4.1 раздела IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016г. № 62, читать в следующей редакции :

4.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы работников учреждения, занимающих должности служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 247 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. за регистрационным № 11858):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»** | **Наименование должности соответствующей ПКГ** | **Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки)** |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель | 7509 рублей |
| **должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** |  |  |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством | 7588рублей |

2. Пункт 5.1. V. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17.02.2016г. № 62, читать в следующей редакции:

5.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. № 248н ( в редакции Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417 н) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работники учреждения по профессиям рабочие первого уровня (1 квалификационный уровень)** | Наименование должностей | Рекомендуемый размер минимального оклада (ставки) |
| Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационного разряда | возчик; сторож; уборщик служебных помещений; истопник, подсобный рабочий , сторож-вахтер, кладовщик, кастелянша, грузчик, кочегар, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, машинист по стирке белья, швея, дворник, сантехник, рабочий по стирке и ремонту, повар, | 7098 рублей |
| **работники учреждения по профессиям рабочие второго уровня** |  |  |
| 1 квалификационный уровень | Кочегар, другие профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов | 7134рублей |

3. Внести изменения в пункт 6.4. Раздел VI Порядок и условия установления компенсационного характера, Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17 февраля 2016 года № 62 и читать в следующей редакции:

6.4. Надбавка к заработной плате за непрерывный стаж работы выплачивается в размере 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

Молодым специалистам (лицам в возрасте до 30 лет) прожившим не менее одного года в Иркутской области, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 10% за каждые шесть месяцев работы.

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном листке «Мэрия» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Заларинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» С.А. Елохина.

Глава администрации муниципального

образования «Заларинский район» В.В. Самойлович

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**муниципальное казенное учреждение**

**«Администрация муниципального образования**

**«Заларинский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 11.02.2019 г. р. п. Залари № 64**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район»,** **утвержденного постановлением администрации** **муниципального образования «Заларинский район» от 17 февраля 2016 года № 61**

Руководствуясь Федеральным Законом от 16.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом министерства образования Иркутской области от 21 ноября 2018г. №128-мпр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области», статьёй 46 Устава муниципального образования «Заларинский район», администрация муниципального образования «Заларинский район»

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда руководителей, его заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных образовательных учреждений, находящихся в ведении муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район», утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Заларинский район» от 17 февраля 2016 года №61, Приложение № 1, Приложение № 2 читать в следующей редакции (согласно Приложению к настоящему постановлению)

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном листке «Мэрия» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Заларинский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя муниципального казенного учреждения Комитет по образованию администрации муниципального образования «Заларинский район» С.А. Елохина.

Глава администрации муниципального

образования «Заларинский район» В.В. Самойлович

Приложение

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели** | **Критерии оценки деятельности руководителя в баллах** | **Количество баллов** |
| 1. | Количество воспитанников в образовательном учреждении | Из расчета на каждого учащегося – 0,3 балла |  |
| 2. | Количество классов-комплектов в учреждении | Из расчета на каждый класс-комплект – 10 баллов |  |
| 3. | Количество работников в образовательном учреждении | Из расчета за каждого работника – 1 балл; за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно – 0,5 баллов, за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию дополнительно – 1 балл |  |
| 4. | Доля прочего персонала (АУП, УВП, МОП и педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс) к численности учителей | Менее и равно -53% - 10 баллов; от 53-60% - 4 балла; от 60-75% - 2 балла; от 75 баллов – 0 баллов | **0-10** |
| 5. | Отсутствие учащихся со справками и оставшихся на повторное обучение по неуспеваемости | При отсутствии данной категории обучающихся – 8 баллов; При наличии случаев – 0 баллов | **8** |
| 6 | Используемое в образовательном процессе имущество | Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс (за каждое здание) | до 15, но не более 45 |
| Наличие спортивной площадки | 15 |
| 7 | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15, но не более 45 |
| 8 | Наличие находящихся в эксплуатации автотранспортных средств, сельхозмашин и другой техники на балансе учреждения | за каждую единицу | до 10, но не более 30 |
| 9 | Наличие музея в образовательном учреждении | при наличии паспорта | 5 |
| 10 | Наличие собственных: котельной, бани, прачечной, гаража, овощехранилища, складских помещений, находящихся на балансе образовательного учреждения | за каждый вид | до 10, но не более 60 |
| 11 | Наличие учебно-опытного участка, подсобного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 30, но не более 60 |
| 12 | наличие лагерей дневного пребывания, трудовых, оздоровительных лагерей, организуемых образовательным учреждением | за каждый вид | до 15 |
| 13 | Организация подвоза обучающихся | По количеству учащихся: до 20 чел – 50б, 20-50чел – 100б, свыше 50 чел – 150б | до 20 |
| 14 | Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия и т.п.) | За каждый вид | 15 |
| 15 | Наличие в образовательном учреждении прачечной, пищеблока | За каждый вид | 10 |
| 16 | Количество обучающихся по индивидуальным программам, обучающихся на дому (по медицинским показаниям) | за каждого дополнительно | 0,5 |
| 17 | Наличие групп продленного дня в образовательном учреждении |  | до 20 |
| 18 | Количество педагогов, повысивших квалификацию и получивших удостоверения в течение года | за каждого | 1 |
| 19 | Количество педагогов, подтвердивших или повысивших квалификационную категорию в результате аттестации в течение года | за каждого | 0,5 |
| 20 | Количество студентов- практикантов | за каждого | 0,5 |
| 21 | Количество молодых специалистов | за каждого | 0,5 |
| 22 | Отсутствие замечаний по итогам приемки образовательных учреждений к началу учебного года | своевременно без замечаний | 20 |
| 23 | Наличие оборудованных учебных кабинетов по предметам | за каждый кабинет (при наличии паспорта) | 1 |
| 24 | Наличие экспериментальных площадок: | за каждый вид |  |
| федерального уровня | 20 |
| регионального уровня | 10 |
| муниципального уровня | 5 |
| 25 | Наличие государственно-общественного управления в образовательном учреждении: | за каждый вид | 10 |
| попечительский совет, совет школы и другие |
| 26 | Использование современных информационных технологий в образовательном учреждении: медиатека (наличие комплектов электронных образовательных ресурсов не менее чем по 5 предметам) | за каждый вид | до 50, но не более 100 |
| наличие мультимедийного класса (интерактивная доска, не менее 5 компьютеров, объединенных локальной сетью и имеющих доступ в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет», обновляемого сайта |
| 27 | Проведение семинаров на: | за каждый семинар |  |
| муниципальном уровне | 5 |
| региональном уровне | 10 |
| 28 | За использование инновационных методик и программ, являющихся победителями конкурсов различного уровня | за каждый вид | 10 |
| 29 | Наличие детских коллективов- победителей республиканских, всероссийских смотров, конкурсов, соревнований | за каждый вид | 2 |
| 30 | Создание условий для результативного участия сотрудников в профессиональных конкурсах, грантах и т.п. | При успешном участии учреждения в смотрах, конкурсах федерального уровня начисляется 4 балла, регионального уровня -3 балла; муниципального уровня – 2 балл,  при неучастии- 0 баллов. (балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие приказов, грамот, дипломов, свидетельств (случай от 0 до 1) | 0-4 |
| 31 | Наличие победителей и призеров олимпиад (по утвержденному перечню) | Наличие победителей и призеров в смотрах, конкурсах, олимпиадах федерального уровня начисляется 7 баллов, регионального уровня - 4 балла; муниципального уровня – 2 балл,  при неучастии- 0 баллов. ( балл присваивается по наивысшему уровню) Наличие дипломов, свидетельств (случай от 0 до 1) | 0-7 |
| 32 | Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием | (А/В)\*100% , где А-количество учащихся, получающих горячее питание в школе, В - общее количество учащихся в школе По отчетной информации учреждений в органы управления образованием (70-80%-3 балла) | 3 |
| 33 | Отношение количества преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии, к общей численности обучающихся 0%-5б, свыше 0%-0б | При отсутствии преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися или при их участии за отчетный период – 5 баллов, при наличии преступлений и правонарушений - 0 баллов Информация, предоставляется соответствующими отделами, комиссиями по делам несовершеннолетних отделов (управлений) внутренних дел муниципального образования | 5 |
| 34 | Результаты ЕГЭ, ГИА | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) у **10** процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на **1** предмет) у **10** процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена | 0-100 |
| 35 | Организация дополнительного образования детей на базе учреждения | (А/В)\*100%, где А - число учащихся, занятых дополнительным образованием в учреждении, В - общая численность обучающихся в учреждении  Отчетные данные учреждения (70-80%-3 балла) | 3 |
| 36 | Наличие программы развития образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты | своевременно без замечаний | 1 |
| 37 | Организация и осуществление инновационной деятельности в образовательном учреждении. |  | 1 |
| 38 | Результаты и своевременность прохождения процедуры лицензирования и аккредитации | своевременно без замечаний | 1 |
| 1039 | Укрепление программно-методического обеспечения и материально-технической базы учреждения | 1 балл –100%, 0,5 балла – более 70% | 0,5-1 |
| 40 | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год | 1 балл - 100 % | 1 |
| 41 | Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности | 1 балл | 1 |
| 42 | Отсутствие наличия фактов нецелевого или неэффективного использования средств бюджета | 1 балл | 1 |
| 43 | Участие учреждения в муниципальных, региональных, всероссийских и международных мероприятиях и конкурсах | 1 балл – не менее 2 в год, 0,5 балла – 1 в год | 0,5-1 |
| 44 | Внеурочная занятость учащихся | 1 балл –100%, 0,5 балла – более 70% | 0,5-1 |
| 45 | Наличие постоянно действующего сайта образовательного учреждения | 1 балл | 1 |
| 46 | Публичный отчет руководителя | 1 балл | 1 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 47 | Работа образовательного учреждения в 2 смены | за работу в 2 смены | 50 |
| 48 | Отдаленность от райцентра | 1км-1 балл |  |
| 49 | Наличие при школах групп | за каждую группу | 50 |
| 50 | Наличие структурных подразделений | за каждое подразделение | 100 |
| 51 | Привлечение внебюджетных средств | 10 баллов | 10 |
| 52 | Проведение ГИА | 100 баллов | 100 |
| 53 | Проведение олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований и прочие на базе школы:  -муниципальный уровень  - региональный уровень | 5 баллов  10 | 5  10 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Коэффициент | Баллы | Коэффициент | Баллы |
| 3 | свыше 3600 | 2,1 | 1900-2000 |
| 2,9 | 3500-3600 | 2,05 | 1800-1900 |
| 2,85 | 3400-3500 | 2 | 1700-1800 |
| 2,8 | 3300-3400 | 1,95 | 1600-1700 |
| 2,75 | 3200-3300 | 1,9 | 1500-1600 |
| 2,7 | 3100-3200 | 1,85 | 1400-1500 |
| 2,65 | 3000-3100 | 1,8 | 1300-1400 |
| 2,6 | 2900-3000 | 1,75 | 1200-1300 |
| 2,55 | 2800-2900 | 1,7 | 1100-1200 |
| 2,5 | 2700-2800 | 1,65 | 1000-1100 |
| 2,45 | 2600-2700 | 1,6 | 900-1000 |
| 2,4 | 2500-2600 | 1,55 | 800-900 |
| 2,35 | 2400-2500 | 1,5 | 700-800 |
| 2,3 | 2300-2400 | 1,45 | 600-700 |
| 2,25 | 2200-2300 | 1,4 | 500-600 |
| 2,2 | 2100-2200 | 1,35 | 400-500 |
| 2,15 | 2000-2100 | 1,3 | 300-400 |
|  |  | 1,25 | 200-300 |

Приложение № 2

**Целевые показатели эффективности работы образовательного дошкольного учреждения, применяемых при установлении кратности должностного оклада**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Целевые показатели** | **Критерии оценки деятельности руководителя в баллах** | **Количество баллов** |
| 1. | Количество воспитанников в образовательном учреждении | Из расчета на каждого воспитанника – 0,3 балла |  |
| 2. | Количество групп в дошкольном учреждении | Из расчета на каждую группу – 10 баллов |  |
| 3. | Количество работников в образовательном учреждении | Из расчета за каждого работника – 1 балл; за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию дополнительно – 0,5 баллов, за каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию дополнительно – 1 балл |  |
| 4 | Доля прочего персонала (АУП, УВП, МОП и педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс) к численности воспитателей | Менее и равно -53% - 10 баллов; от 53-60% - 4 балла; от 60-75% - 2 балла; от 75 баллов – 0 баллов | 0-10 |
| 5 | Используемое в образовательном процессе имущество | Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется воспитательно-образовательный процесс (за каждое здание) | 15 |
| Наличие спортивной площадки | 15 |
| 6 | Наличие в образовательном учреждении собственного оборудованного медицинского кабинета | За наличие | 15 |
| 7 | Наличие на балансе образовательного учреждения септика, бойлера, отдельно стоящих прачечной, котельной | За каждый вид | 10, но не более 20 |
| 8 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольном учреждении помещений для разных видов деятельности | физкультурный зал | 15 |
| кабинет логопеда | 15 |
| кабинет психолога | 15 |
| музыкальный зал | 15 |
| библиотека | 15 |
| 9 | Уровень посещаемости детей | выше 70% | 4 |
| 70% | 2 |
| 10 | Участие в мероприятиях различного уровня (за каждое мероприятие) | Областной, российский | 10 |
| Районный | 5 |
| 11 | Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | Систематический | 6 |
| Разовый характер | 3 |
| 12 | Отсутствие обоснованных обращений граждан (родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения, работников образовательного учреждения) по деятельности образовательного учреждения | Отсутствие замечаний | 10 |
| 13 | Отсутствие обоснованных замечаний по созданию условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса (материально-техническая, ресурсная обеспеченность, обеспечение санитарно-гигиенических условий и требований безопасности) со стороны контролирующих (надзорных) органов | Отсутствие замечаний | 10 |
| 14 | Результативность работы с кадрами учреждения (укомплектованность кадрами, их состав, стабильность коллектива, привлечение молодых специалистов, развитие педагогического творчества) (по итогам 3 квартала) | Выполнение всех показателей | 10 |
| Выполнение показателей, кроме одного | 5 |
| 15 | Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих и вышестоящих органов  по осуществлению финансово-хозяйственной деятельности | Отсутствие замечаний | 10 |
| 16 | Наличие программы развития образовательного учреждения, её обоснованность, реализация и достигнутые результаты | 10 балл – своевременно без замечаний | 10 |
| 17 | Организация и осуществление инновационной деятельности в образовательном учреждении. | 5 балл | 5 |
| 18 | Результаты и своевременность прохождения процедуры лицензирования и аккредитации | 1 балл – своевременно без замечаний | 1 |
| 19 | Отсутствие замечаний по итогам приемки образовательных учреждений к началу учебного года | своевременно без замечаний | 20 |
| 20 | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций за отчетный финансовый год | 1 балл - 100 % | 1 |
| 21 | Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности | 10 балл | 10 |
| 22 | Отсутствие наличия фактов нецелевого или неэффективного использования средств бюджета | 1 балл | 1 |
| 23 | Наличие постоянно действующего сайта образовательного учреждения | 10 балл | 10 |
| 24 | Публичный отчет руководителя | 1 балл | 1 |

Коэффициенты применяемые пи установлении кратности должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения, находящегося в ведении МО «Заларинский район»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Коэффициент | Баллы | Коэффициент | Баллы |
| 3 | свыше 1060 | 1,9 | 610-635 |
| 2,9 | 1035-1060 | 1,85 | 585-610 |
| 2,85 | 1010-1035 | 1,80 | 560-585 |
| 2,8 | 985-1010 | 1,75 | 535-560 |
| 2,75 | 960-985 | 1,70 | 510-535 |
| 2,7 | 935-960 | 1,65 | 485-510 |
| 2,65 | 910-935 | 1,6 | 460-485 |
| 2,6 | 885-910 | 1,55 | 410-460 |
| 2,55 | 860-885 | 1,5 | 360-410 |
| 2,5 | 835-860 | 1,45 | 310-360 |
| 2,45 | 810-835 | 1,40 | 260-310 |
| 2,4 | 785-810 | 1,35 | 235-260 |
| 2,35 | 760-785 | 1,30 | 210-235 |
| 2,3 | 735-760 | 1,25 | 185-210 |
| 2,25 | 710-735 | 1,2 | 160-185 |
| 2,2 | 685-710 | 1,1 | 135-160 |
| 2,15 | 660-685 | 1 | 110-135 |
| 2 | 635-660 | 0,9 | 0-110 |

|  |
| --- |
| Ответственный за выпуск  и компьютерную верстку  Соколова М.Г.  **Информационный листок «МЭРИЯ» утвержден Думой Заларинского района, согласно ст. 12 Закона РФ № 2124-1 от 27.12.1991 года «О средствах массовой информации»**  Отпечатан в администрации МО «Заларинский район»  666322 п. Залари, ул. Ленина 103, тел/факс 2-14-62 |