

**Министерство экономического развития  
Российской Федерации**

# **Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости»**

**Июль 2019**



## Цель национального проекта – обеспечить к 2024 году:

**+5%**

Ежегодный прирост производительности  
труда на средних и крупных предприятиях  
базовых несырьевых отраслей экономики

**10 000**

Предприятий-участников

**85**

Субъектов РФ





## В составе национального проекта три федеральных проекта

### Производительность труда и поддержка занятости

#### Для предприятий несырьевых отраслей



- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- ЖКХ (к включению)

Куратор: Первый заместитель Председателя Правительства РФ – Министр финансов РФ – **Силуанов А.Г.**

Руководитель: Министр экономического развития РФ  
**Орешкин М.С.**

Администратор: Заместитель Министра экономического развития РФ  
**Засельский П.В.**

### Федеральные проекты



#### Системные меры:

Создание условий для повышения производительности труда

Руководитель: **Засельский П.В.** Минэкономразвития России



#### Адресная поддержка:

Работа на предприятиях для повышения производительности труда

Руководитель: **Соломон Н.И.** Федеральный центр компетенций



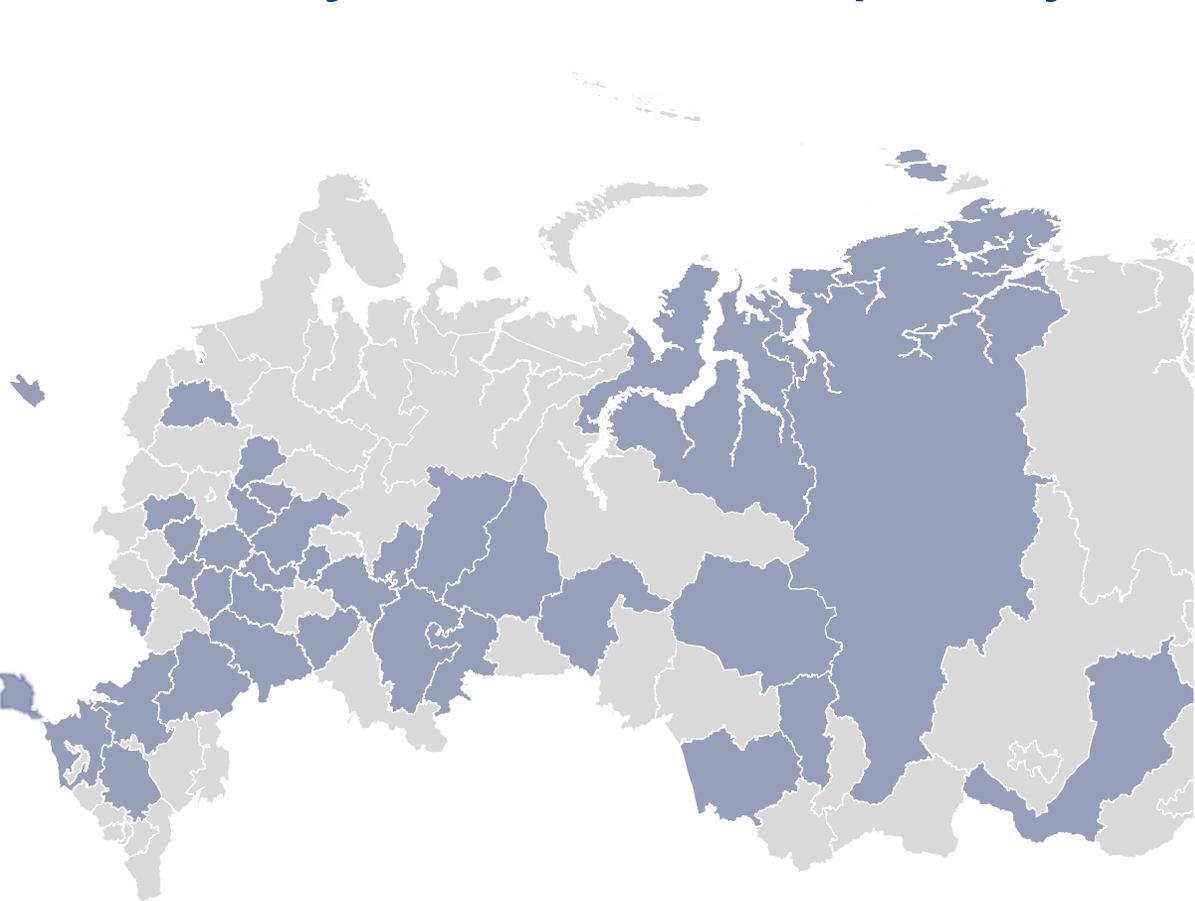
#### Поддержка занятости:

Развитие навыков работников предприятий и помощь в трудоустройстве, когда это необходимо

Руководитель: **Вовченко А.В.** Минтруд России



## В 2019 году в национальном проекте участвуют 36 субъектов РФ



1. Алтайский край
  2. Белгородская область
  3. Владимирская область
  4. Волгоградская область
  5. Ивановская область
  6. Калининградская область
  7. Калужская область
  8. Краснодарский край
  9. Красноярский край
  10. Липецкая область
  11. Нижегородская область
  12. Пензенская область
  13. Пермский край
  14. Республика Башкортостан
  15. Республика Мордовия
  16. Республика Татарстан
  17. Ростовская область
  18. Рязанская область
  19. Самарская область
  20. Санкт-Петербург
  21. Саратовская область
  22. Свердловская область
  23. Ставропольский край
  24. Тамбовская область
  25. Томская область
  26. Тульская область
  27. Тюменская область
  28. Удмуртская Республика
  29. Челябинская область
  30. Чувашская Республика
  31. Ярославская область
- В отдельных мероприятиях – без участия в ФП «Поддержка занятости»:*
32. Кемеровская область
  33. Новгородская область
  34. Республика Бурятия
  35. Республика Крым
  36. Ямало-Ненецкий АО



## С 2020 к реализации национального проекта присоединятся еще 13 регионов

■ Участвуют в 2019 году  
■ Участвуют с 2020 года

1. Вологодская область
2. Воронежская область
3. Иркутская область
4. Курская область
5. Ленинградская область
6. Москва
7. Московская область
8. Новосибирская область
9. Оренбургская область
10. Приморский край
11. Республика Тыва
12. Сахалинская область
13. Ханты-Мансийский автономный округ

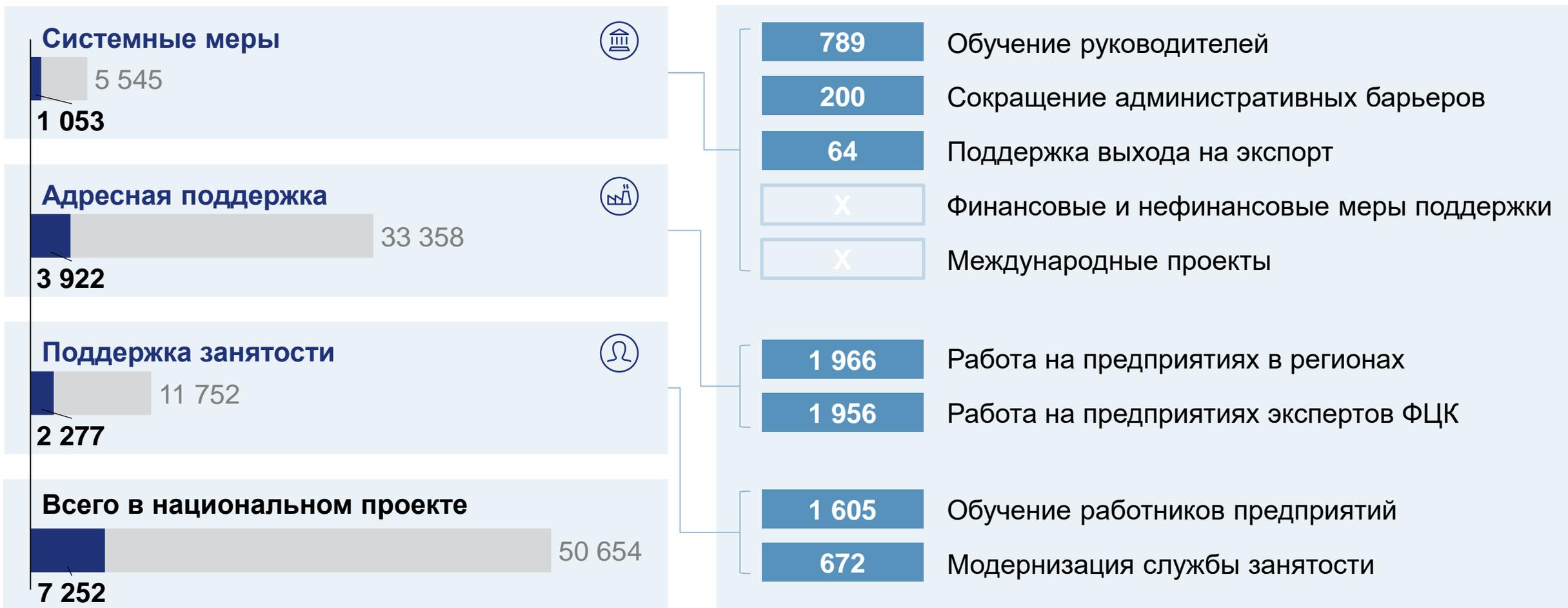


## Бюджет национального проекта в 2019 году – более 7 млрд рублей

■ 2019 ■ Всего, 2019-24  
7 Бюджет в 2019 году

### Бюджет проектов, млн рублей

### Основные мероприятия





## Обучим 3200+ руководителей предприятий и служб занятости населения навыкам управления в условиях изменений в 2019 году

- На базе **ВАВТ** совместно с ведущими вузами
- 12 потоков по 5-6 месяцев, набор до сентября
- Специальная программа – **5 модулей**, включает стажировку на площадке и защиту личных проектов
- Обучение за счет федерального бюджета
- 10% лучших студентов пройдут стажировку в Японии, Германии или Франции
- **700+ человек** уже прошли обучение в рамках первого модуля



@minec\_russia



## Барьеры для производительности труда будут снижены

Август 2019

- Методология оценки затрат предприятия, связанных с административными барьерами
- Рекомендации по анализу и мониторингу применения измененных в ходе реализации национального проекта НПА<sup>1</sup>

Ноябрь 2019

- Перечень положений НПА, которые будут изменены

Декабрь 2019

- План работы по совершенствованию существующего регулирования и система мониторинга

2020–2024

- Принятие или изменение НПА – ежегодно по принятому плану





## 300 предприятий получат поддержку выхода на экспорт в 2019 году

### Проведен пилотный экспортный акселератор в 2018 году

- **12 предприятий**
- **3 экспортных контракта**  
(ПАО «Лысьвенский завод эмалированной стали»,  
ООО «Пегас-Агро», АО «Искож»)
- **148 миллионов рублей** – общая сумма заключенных экспортных контрактов со странами ЕАЭС и Украиной

### В 2019 году программа расширена

- **8 потоков** обучения
- Получено **более 100 заявок**
- Цель – **75 экспортных контрактов** до 1 июля 2020

### Программа акселератора

- 2 дня лекций, **3 месяца** межмодульных занятий, **сопровождение** тьютора
- Подготовка предприятия к экспорту
- Формирование **конкурентоспособного предложения**
- Заключение внешнеторгового **контракта**

### Порядок участия

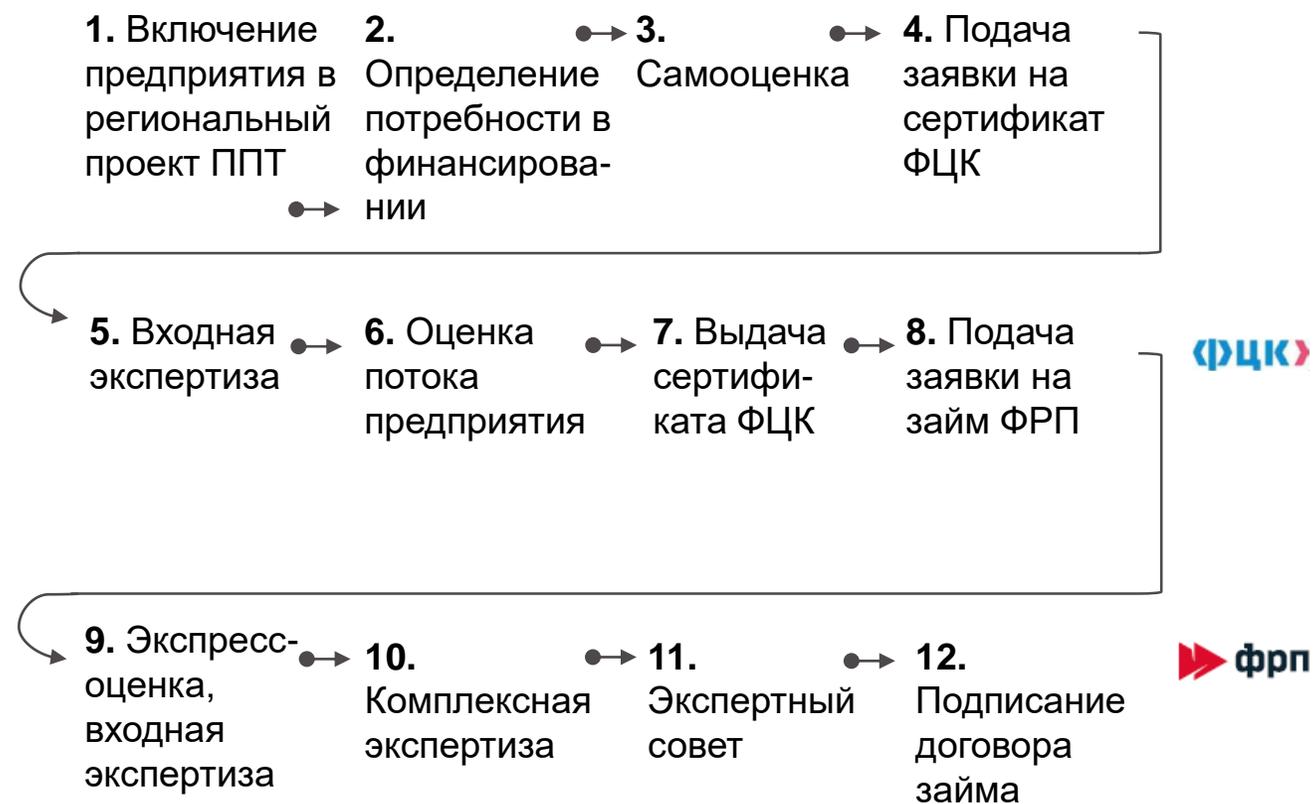
- 1) Региональные проектные офисы обеспечивают сбор заявок от предприятий-участников нацпроекта
- 2) Предприятия заполняют заявку и анкету по оценке экспортной зрелости
- 3) РЭЦ формирует перечни предприятий с очередностью прохождения предприятиями экспортных акселераторов
- 4) Команды в составе 2-3 чел. от предприятий проходят 3 модуля очного обучения в РЭЦ в Москве
- 5) Через 6 месяцев после прохождения обучения предприятия предоставляют отчет о результатах экспортного проекта



## Финансовые меры поддержки – реализована программа льготных займов ФРП по ставке 1%

Действует для предприятий обрабатывающих отраслей промышленности

### Схема получения займа



### Основные условия

- Процентная ставка: **1%** годовых
- Сумма займа: **50-300** млн. руб.
- Срок займа: до **60** мес.
- Общий бюджет проекта: от **62,5** млн. руб.

### Задачи и результаты

- Экспертный совет ФРП одобрил **2** займа:
  - ООО НПП «Тасма» (Республика Татарстан)
  - ООО «Эм-Кат» (Республика Мордовия)
- Профинансирован **1** проект:
  - ООО НПП «Тасма» (Республика Татарстан) – договор займа подписан 6 мая 2019 г.
- В рамках программы планируется выдать не менее **165** займов<sup>1</sup>



## Финансовые меры поддержки – предлагаются льготные кредиты МСП по ставке до 8,5%

### Общая информация

- В настоящее время в программе участвуют более **60** уполномоченных банков<sup>1</sup>
- **Заемщик самостоятельно выбирает уполномоченный банк**
- Правила предоставления субсидий утверждены постановлением Правительства РФ от 30.12.2018 N 1764
- Постановлением Правительства РФ от 8.05.2019 N 571 внесены изменения в постановление Правительства РФ от 30.12.2018 N 1764, предусматривающие особые условия для банков, кредитующих предприятия-участников региональных программ ППТ

### Основные параметры

- Процентная ставка для заемщика: **не более 8,5% годовых**
- Размер кредита: **0,5 млн. руб. – 1 млрд руб.**
- Срок займа: **до 10 лет**
- Размер субсидируемой процентной ставки для банков<sup>2</sup>: **3,5%**

### Особенности кредита

- Предоставляется в соответствии с правилами и процедурами, принятыми в уполномоченном банке
- Выдается на инвестиционные цели: **кредитные средства не могут быть размещены на депозитах, а также в иных финансовых инструментах**

### Требования к заемщику

- Субъект МСП – участник региональной программы / проекта ППТ
- Ведение деятельности, относящейся к базовым несырьевым отраслям
- Налоговый резидент РФ
- Отсутствие возбужденного производства по делу о банкротстве
- Отсутствие просроченной задолженности по налогам, превышающей **50** тыс. руб.
- Отсутствие задолженности по зарплате
- Отсутствие просроченных платежей по кредитам



## Финансовые меры поддержки – расширен перечень налоговых льгот

**6 субъектов РФ** предлагают налоговые льготы с **2020 года**: Кемеровская, Ростовская, Самарская, Тамбовская и Челябинская области, а также Краснодарский край. В **Республике Удмуртии** они будут применены с **1 января 2019 года**

Вид налога	Ставка	Условие действия	Пример расчета																												
 <p><b>Налог на прибыль</b> 20% (17%<sup>1</sup>+3%<sup>2</sup>)</p>	<p><b>от 5%<sup>3</sup></b> – инвестиционный налоговый вычет до 90%</p> <p>(ст. 286.1 НК РФ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Приобретение объектов ОС</li> <li>Модернизация и иные улучшения ОС</li> <li>3-7 амортизационная группа</li> </ul>	<p>Прибыль – 5 000 000, приобретение ОС за 1 000 000</p> <p><b>При базовой ставке</b> налог к уплате:</p> <table border="1"> <tr> <td>5 000 000</td> <td>X 17%</td> <td>= 850 000</td> <td>5 000 000</td> <td>X 3%</td> <td>= 150 000</td> </tr> </table> <p><b>С применением инвестиционного вычета:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Предельная сумма вычета (ПСВ):</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>1 000 000</td> <td>X 90%</td> <td>= 900 000</td> <td>1 000 000</td> <td>X 10%</td> <td>= 100 000</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>Минимально возможная сумма налога к уплате:</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>5 000 000</td> <td>X 5%</td> <td>= 250 000</td> <td>5 000 000</td> <td>X 0%</td> <td>= 0</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>Уменьшение налога на прибыль:</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>850 000</td> <td>– 250 000</td> <td>= 600 000</td> <td>т.к. 150 000 &gt; ПСВ</td> <td>= 100 000</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>Остаток вычета, который переносится на следующие периоды:</li> </ul> <table border="1"> <tr> <td>900 000</td> <td>– 600 000</td> <td>= 300 000</td> <td>учтена ПСВ</td> <td>= 0</td> </tr> </table>	5 000 000	X 17%	= 850 000	5 000 000	X 3%	= 150 000	1 000 000	X 90%	= 900 000	1 000 000	X 10%	= 100 000	5 000 000	X 5%	= 250 000	5 000 000	X 0%	= 0	850 000	– 250 000	= 600 000	т.к. 150 000 > ПСВ	= 100 000	900 000	– 600 000	= 300 000	учтена ПСВ	= 0
5 000 000	X 17%	= 850 000	5 000 000	X 3%	= 150 000																										
1 000 000	X 90%	= 900 000	1 000 000	X 10%	= 100 000																										
5 000 000	X 5%	= 250 000	5 000 000	X 0%	= 0																										
850 000	– 250 000	= 600 000	т.к. 150 000 > ПСВ	= 100 000																											
900 000	– 600 000	= 300 000	учтена ПСВ	= 0																											
 <p><b>Налог на имущество</b> 2%</p>	<p><b>0%</b></p> <p>(ст. 380 НК РФ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Вновь приобретаемое имущество организации – участника проекта, являющееся объектом н/о</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Имущество – 10 000 000</li> <li>10 000 000 x 2% = <b>200 000</b> – при базовой ставке</li> <li>10 000 000 x 0% = <b>0</b> – при льготной ставке</li> </ul>																												



## Обмен опытом с партнерами из Японии, Германии и Франции

### Япония

2018

- **I бизнес-миссия:** 6 руководителей предприятий, 8 представителей ФОИВов, 12 – РОИВов
- **20 предприятий** – участников семинара на заводе Тойота в Санкт-Петербурге
- Подписан план действий по сотрудничеству между Минэкономразвития России и Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в сфере производительности труда

2019

#### Соглашение между АНО «ФЦК» и «Тойота Мотор»

**10 предприятий** - кандидатов для участия в российско-японских инициативах «Диагностика российских предприятий» и «Подготовка кадров в смежных отраслях» по итогам предварительного отбора Минэкономразвития РФ

Ведется обсуждение проекта по созданию модельного предприятия на базе российского предприятия – участника национального проекта при поддержке японских экспертов в сфере производительности труда

### Франция

2018

Подписана **Декларация о намерениях Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства экономики и финансов Французской Республики** по двустороннему сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, а также Дорожная карта по реализации Совместного заявления

### Германия

2019

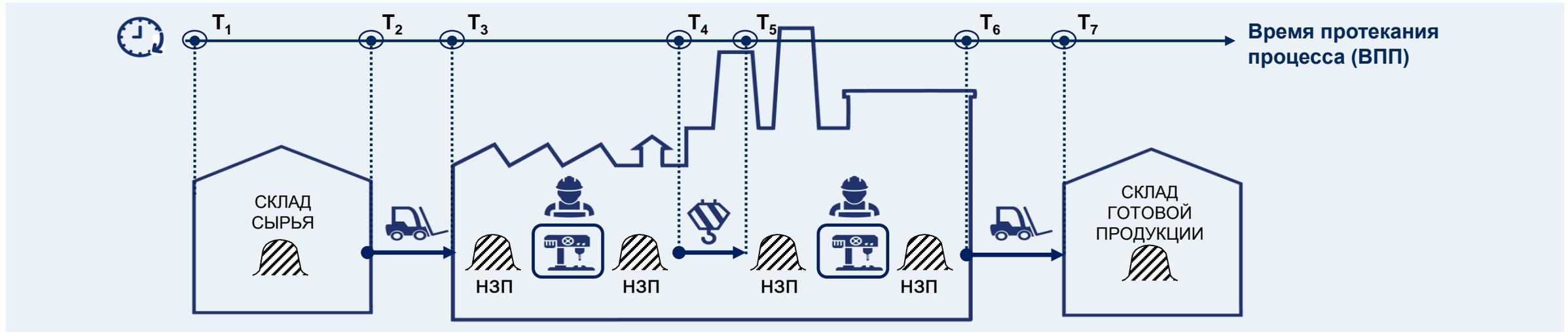
7 июня 2019 г. на площадке ПМЭФ в Санкт-Петербурге подписана Декларация о намерениях между **Минэкономразвития России и Министерством экономики и энергетики Германии**

**Стратегическая сессия с участием отобранных французских предприятий, РСПП, АНО «ФЦК», ВАВТ**

На следующем заседании Российско-Германской рабочей группы по стратегическому сотрудничеству в области экономики и финансов будет утвержден **план действий в сфере производительности труда** (IV квартал 2019 г.)

## Работа на предприятиях – Федеральный центр компетенций работает на 180+ предприятиях

Эксперты АНО «ФЦК» работают на участвующих предприятиях, помогая повысить производительность труда



**ВПП**

Снижают время протекания процесса минимум в 2 раза



Сокращают запасы не менее, чем на 50%



Повышают загрузку оборудования до 85%



Снижают дистанцию и время транспортировки на 30%



Уменьшают объем партий не менее, чем в 4 раза



Повышают загрузку персонала в среднем до 85%



## Подход по работе с предприятиями в регионе: 1 предприятие = 3 месяца = 2 эксперта

- Резко **увеличился существующий заказ** или **осваиваются новые продукты**, при этом необходимо выполнить заказ без увеличения численности
- **Изменений хочет лично генеральный директор**, при этом собственник (или головной холдинг) дает ему на это полный карт-бланш
- Существует **мотивация всего коллектива** на сокращение издержек



## Пример проекта ФЦК на предприятии – ООО «Аэрозоль Новомосковск», Тульская область

Показатели предприятия		2017	2018	
Производительность труда	млн руб. / чел.	4,7	5,2	+10%
Выручка				+17%
Доля полных затрат в выручке	%	89	85	-4%

### Показатели пилотного потока

Выработка	тыс. шт. в час	3,7	4,9	+31%
Незавершенное производство	млн шт.	21	7	-65%
Время изготовления единицы	час	5	2	-71%
Переналадка оборудования	мин.	58	8	-85%
Минимальная партия	тыс. шт.	50	10	-80%





## Работа на предприятиях – РЦК, партнеры, консультанты



Цель – +10-15-30% к производительности труда в первые три года участия, доступ ко всем мерам поддержки национального проекта  
Работа экспертов на предприятиях всегда строится аналогично подходу ФЦК

Кто реализует проект	Описание вовлечения в проект
<b>1</b> РЦК	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Определяется регионом</li></ul>
<b>2</b> Партнеры	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Определение партнера и его проверка</li><li>▪ Заключение соглашения Партнер – ФЦК – МЭР</li><li>▪ Закрепление партнера за субъектом/ами РФ</li><li>▪ Информирование РОИВ о необходимости планирования регионального проекта с учетом возможностей партнера</li><li>▪ <b>Утверждены</b> методические рекомендации № 2018/1-029 от 21.12.2018 «Процесс вовлечения предприятий-партнеров для участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости»»</li></ul>
<b>3</b> Консультанты	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Регион самостоятельно подбирает консультантов исходя из финансовых возможностей и целей по охвату предприятий</li><li>▪ Регион сам определяет объем работ, целевые параметры и пр.</li><li>▪ <b>На этапе согласования</b> методические рекомендации по работе с консультантами/проект типового технического задания</li></ul>
<b>4</b> Предприятия реализуют проект самостоятельно	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Предприятие может самостоятельно повышать производительность труда, выстраивая свою производственную систему или привлекая внешних консультантов, при этом доступ к другим мерам поддержки сохраняется</li></ul>



## Возможность обучить работников предприятий – 18 400+ человек в 2019 году, почти 2000 уже приступили к обучению

- Возможность для предприятия **обучить персонал**
- Обучаться могут **рабочие, бригадиры, начальники цехов, а также офисные сотрудники**
- **Можно выбрать** направления обучения
- Обучение в течение всего года



### Как проводится обучение

- 1 Региональное министерство готовит порядок предоставления средств на обучение
- 2 Предприятие заключает соглашение с региональным министерством о сотрудничестве по реализации проекта
- 3 Предприятие выбирает обучающие организации, соответствующие критериям этого порядка и рекомендуемым направлениям обучения
- 4 Предприятие заключает договоры на обучение
- 5 Обучающие организации проводят обучение
- 6 Предприятия подают в ЦЗН заявления о возмещении затрат на обучение
- 7 Центр занятости населения компенсирует затраты на обучение



## Создается новая служба занятости населения – современная и проактивная, в 2019 году – пилотные проекты

- **Единый стандарт** на федеральном уровне включает требования к услугам, помещениям и единый бренд
- **Пилотные проекты** по внедрению стандарта в центрах занятости населения уже начались – 16 регионов в 2019 году
- Первые результаты к концу года – **проактивная работа** с населением и работодателями
- Результат **оценят получатели услуг**, их удовлетворенность – один из целевых показателей проекта





## Приложения



## Программа курса обучения управленческих кадров

### Чему учат?

- Понимать роль руководителя в управлении производительностью
- Находить возможность повышения эффективности бизнеса
- Комплексно оценивать свое предприятие с точки зрения производительности труда
- Выстраивать партнерские отношения для достижения максимального результата
- Понимать потребности клиентов и действовать в условиях конкуренции
- Эффективно запускать и управлять проектами

### Программа курса



- Экономика и организация производства  
Модуль 1**
    - Производительность в мире и в России: тенденции и аналитика
    - Российские и мировые практики повышения производительности
    - Эффективное управление производственной компанией
    - Работа с людьми и мотивация команд
    - Технологии в производстве: digital трансформация компаний
  - Бизнес-навыки  
Модуль 2**
    - Управление изменениями в проектах по повышению производительности
    - Понимание рынка, потребностей клиентов, выстраивание партнерских взаимоотношений
    - Управление финансами
  - Специализации  
Модуль 3**
    - Стратегическое управление производством
    - Маркетинг и продажи
    - Управление персоналом
    - Управление производством и логистикой
  - Стажировка  
Модуль 4**
    - Работа над проектами на предприятиях участников программы
  - Личная эффективность  
Защита проектов  
Модуль 5**
    - Развитие личной эффективности руководителя (управленческие и коммуникативные навыки в зависимости от индивидуальных потребностей)
    - Защита проектов перед экспертной комиссией с участием Заказчиков программы: полноценная обратная связь как инструмент дальнейшего развития и внедрения проекта в работу
- 10% лучших студентов пройдут зарубежную стажировку – в Японии, Германии или Франции



## Рекомендации по обучению в федеральном проекте «Поддержка занятости»

### Критерии оценки обучающих организаций

- Квалификация преподавателей
- Рекомендации предприятий, профессиональных объединений, экспертов
- Опыт работы на рынке

### Критерии оценки обучающих программ

- Соответствие целям повышения производительности труда и направлениям обучения
- Практическая направленность
- Возможность оценить эффективность и получить внешние оценки

### Направления обучения

- Автоматизация и цифровизация
- Бережливое производство
- Бизнес-процессы
- Инженерные и производственные компетенции
- Логистика
- Операционный менеджмент
- Планирование
- Построение системы управления затратами
- Продажи и маркетинг
- Профессиональная подготовка
- Работа с поставщиками
- Развитие системы менеджмента качества
- Управление на основе данных
- Управление проектами



## Дополнительно – частые вопросы



## В чем преимущества участия для регионов?



Реализация комплексной программы повышения производительности труда в регионе



Обучение управленческих команд органов исполнительной власти региона, предприятий, служб занятости



Создание регионального центра компетенций (РЦК), содействующего предприятиям в повышении производительности



Гранты на цели повышения производительности труда



Обновление основных фондов предприятий региона



Повышение конкурентоспособности предприятий и региона



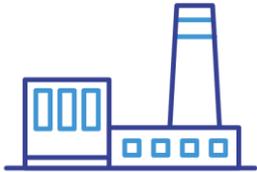
Увеличение налоговой базы



Комплексное решение проблем занятости в регионе, повышение качества и доступности услуг службы занятости



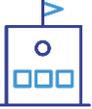
## В чем преимущества участия для предприятий?



- Экспертная и методическая поддержка повышения производительности на предприятиях
  - Льготные займы ФРП (под 1%), субсидирование процентных ставок по кредитам субъектам МСП
  - Обучение руководителей предприятий (мини-МВА по производительности)
  - Обучение проектных команд на предприятиях основам повышения производительности труда
  - Переобучение и повышение квалификации работников предприятий
  - Поддержка выхода на экспорт (экспортные акселераторы)
  - Международные проекты
  - Форумы и другие мероприятия
  - Возможность стать частью сообщества
  - Сокращение административных и регуляторных барьеров
  - Налоговые льготы (пилотные проекты в 8 участвующих субъектах РФ, будет расширено)
- 
- **Дополнительные меры (в разработке)**
  - Цифровизация производства
  - Сервисы ИТ-платформы проекта (бенчмаркинг, коробочные решения)
  - Развитие продаж



## В чем разница между обучением в федеральных проектах?

	Адресная поддержка	Системные меры	Поддержка занятости
 <b>Обучающая организация</b>	Федеральный Центр Компетенций (ФЦК)	Ведущие вузы РФ	Региональные вузы и операторы профессионального обучения
 <b>Аудитория</b>	Руководители предприятий, заместители по производству, рабочая группа пилотного проекта по оптимизации потоков	Руководители предприятий, регионов и служб занятости населения	Рабочий персонал, сотрудники обеспечивающих подразделений, линейные руководители
 <b>Цель</b>	«Площадочное» обучение методам бережливого производства Обучение повышению производительности по всей цепочке создания стоимости	Обучение управлению в условиях трансформаций; Обучение по всей линейке компетенций – от развития экспорта до управления логистикой	Обучение востребованным навыкам, повышение квалификации для повышения производительности труда и/или трудоустройства
 <b>Направления</b>	Инструменты бережливого производства, управление изменениями	Управление в условиях изменений управление персоналом, мотивация	Рабочие профессии, прикладные информационные технологии, производственные компетенции по профилю



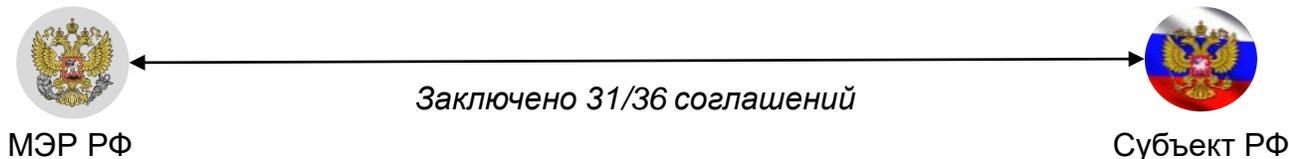
## Как считать производительность труда на предприятии?

	Показатель	Формула расчета	Источник данных	
<b>Производительность труда</b> <i>рассчитывается 1 раз в год</i>	<b>Добавленная стоимость</b> =	Прибыль +	Выручка (стр. 11 + стр. 12) — Прямые расходы (стр. 10 + стр. 20)	Приложения № 1 и 2 к Листу 2 Формы налоговой декларации по налогу на прибыль (КНД 1151006)
		Оплата труда +	$\sum_{i=1}^N \text{ОСД}_i$	N - количество работников предприятия ОСД <sub>i</sub> - сумма трудовых доходов, выплаченных i-тому работнику предприятия (сумма строк «Сумма дохода» приложения Справки 2-НДФЛ) (КНД 1151078)
		Страховые взносы +	ВзноПС (стр. 30 разд. 1) + ВзноПСД (стр. 70 разд. 1) + ВзноМС (стр. 50 разд. 1) + ВзноСС (стр. 60 разд. 1 прил. № 2) + ВзноСО (стр. 90 разд. 1)	Форма по страховым взносам (КНД 1151111)
		Налог на имущество +	Строка 220 раздела 2	Форма налоговой декларации по налогу на имущество (КНД 1152026)
	<b>Затраты труда</b> =	$\sum_{i=1}^4 \sum_{j=3}^5 \text{КЗЛ}_{ij}$	Столбец j строки 10 подраздела 1.1 приложения № 1 раздела 1	Форма по страховым взносам (КНД 1151111)
		12	<i>определяются как среднеемесячное количество застрахованных лиц по данным четырех квартальных форм по страховым взносам</i>	



## Какие соглашения требуется заключить субъектам РФ?

### 1 Вступление субъекта РФ в Национальный проект



Общее соглашение о вступлении в национальный проект необходимо для целей доведения финансирования до субъектов в рамках ФП «Поддержка занятости»

### 2 Вступление субъекта РФ в федеральные проекты в ГИИС «Электронный бюджет»



Соглашение о реализации региональных проектов на территории Субъекта РФ в ГИИС «Электронный бюджет»

- Содержит декомпозированные цели и результаты ФП
- Финансирование не предусмотрено

«Денежное» соглашения не заключается

Ⓢ Соглашение о выделении гранта для реализации ФП «Адресная поддержка» (заключается с МЭР РФ)

Ⓢ Соглашение о предоставлении МБТ для реализации ФП «Поддержка занятости» (заключается с Рострудом)

Соглашения с предусмотренным финансированием

Регионы формируют/актуализируют региональные проекты с учетом показателей и результатов, содержащихся в соглашениях о реализации региональных проектов, заключенных в ГИИС «Электронный бюджет»

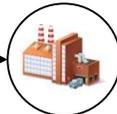


## Какие соглашения требуется заключить предприятиям?

### 1 Вступление предприятия в национальный, федеральный, региональный проекты



Субъект РФ



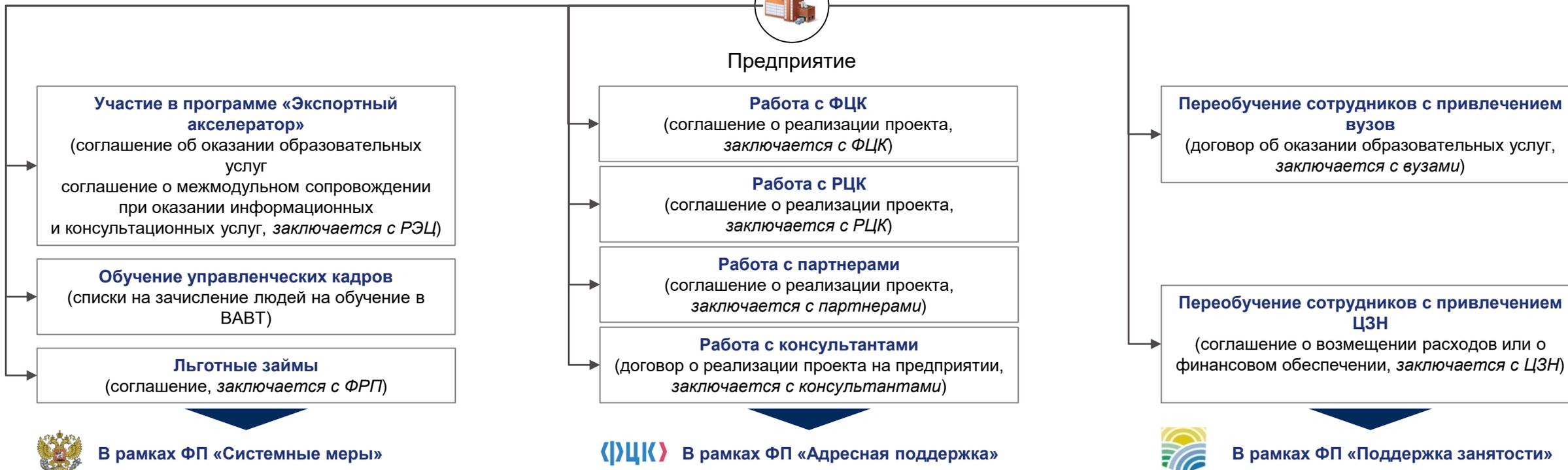
Предприятие

- *Общее соглашение о вступлении в национальный проект*
- *Соглашение – подтверждение вовлеченности предприятия в нац. проект*
- *Фиксирует цели 10-15-30%*
- *Подключает предприятие к мероприятиям федеральных проектов*

### 2 Возможность предприятия участвовать в мероприятиях трех федеральных проектов



Предприятие



В рамках ФП «Системные меры»



В рамках ФП «Адресная поддержка»



В рамках ФП «Поддержка занятости»