

Минтруд высказался по вопросу о направлении на медосмотр офисных работников

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2021 г. N 15-0/ООГ-1560

С 1 апреля 2021 г. вступили в силу два документа, обеспечивающие регулирование проведения медицинских осмотров некоторых категорий работников в соответствии со ст. 213 ТК РФ: [приказ](#) Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/1420н и [приказ](#) Минздрава России от 28.01.2021 N 29н.

В соответствии с [п. 4.2.5](#) Перечня N 988н/1420н, [п. 4.2.5](#) приложения к Порядку N 29н в качестве основания для проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров указан вредный/опасный физический фактор (неионизирующее излучение): электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2кГц - 400 кГц). При этом существовавшее с 24.05.2020 в утратившем силу [приказе](#) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 N 302н условие "при превышении предельно допустимого уровня", в Перечне и приложении к Порядку N 29н уже не содержится.

В своем [письме](#) от 05.05.2021 N 15-0/ООГ-1560 Минтруд России пояснил, что само по себе наличие на рабочих местах электромагнитного поля широкого спектра в пределах, установленных [пунктом 4.2.5](#) Перечня, не является основанием для проведения медосмотров. Необходимость направления офисных работников на медосмотры возникает только в том случае, если по результатам спецоценки установлены классы 3 и 4 (вредные и опасные условия труда).

Однако учитывая, что на рабочих местах, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах), неионизирующее излучение, к которому относится электромагнитное поле широкополосного спектра частот, в принципе [не идентифицируется](#) как вредный (опасный) фактор производственной среды и трудового процесса, то и условия труда именно по данному фактору вряд ли могут быть вообще признаны вредными или опасными.

Также Минтруд России указал на то, что наличие вредных производственных факторов на том или ином рабочем месте может быть установлено не только по результатам специальной оценки условий труда, но и на основании результатов лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также по результатам использования эксплуатационной, технологической и иной документации на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 мая 2021 г. N 15-0/ООГ-1560

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 212](#) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Статьей 213 Кодекса определены категории работников и лиц, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья населения.

Также сообщаем, что **частью 4 статьи 14** Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ) определено, что вредными условиями труда (3-й класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе: подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени); подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени); подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени); подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени).

Статьей 7 Федерального закона N 426-ФЗ установлено, что результаты специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, могут применяться в том числе для организации предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

Следует отметить, что **приказом** Минздрава России от 28.01.2021 N 29н утверждены **Порядок** проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Кодекса, **перечень** медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (далее - Порядок).

Кроме того, **приказом** Минздрава России и Минтруда России от 31.12.2020 N 988н/1420н утвержден **перечень** вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (далее - Перечень).

Необходимо отметить, что **разделы I - V** Перечня содержат перечень вредных и (или) производственных факторов производственной среды, при наличии которых на конкретном рабочем месте, установленных по результатам специальной оценки условий труда, проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, тогда как в **разделе VI** Перечня перечислены работы, при выполнении которых работник обязан проходить указанные осмотры.

Так, **пунктом 4.2.5 раздела IV** Перечня предусмотрен физический фактор "электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц)".

В этой связи поясняем, что, в случае если работник выполняет работы с использованием персонального компьютера и при этом уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот не превышает предельно допустимый уровень, данный работник не подлежит прохождению обязательного предварительного и (или) периодического медицинского осмотра по [пункту 4.2.5 раздела IV](#) Перечня.

Кроме того, в качестве источника информации о наличии на рабочих местах вредных производственных факторов, помимо результатов проведения оценки условий труда, могут использоваться результаты лабораторных исследований и испытаний, полученные в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также использоваться эксплуатационная, технологическая и иная документация на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности.

Одновременно сообщаем, что согласно [пунктам 5.2.71, 5.2.72, 5.2.55](#) Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608, вопросы, связанные с порядком проведения (прохождения) медицинского психиатрического освидетельствования, порядком прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров отдельных категорий работников, отнесены к компетенции Минздрава России.

Также информируем, что [приказом](#) Роструда от 13.06.2019 N 160 утвержден [Административный регламент](#) осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - Административный регламент).

В соответствии с [пунктом 153](#) Административного регламента жалоба подается соответствующему руководителю по подчиненности.

Жалобы на действия (бездействие) и решения руководителя территориального органа Роструда (его заместителя) рассматриваются в Роструде начальником уполномоченного структурного подразделения или его заместителями, уполномоченными на рассмотрение жалоб.

Жалобы на действия (бездействие) и решения должностных лиц уполномоченного структурного подразделения Роструда, указанного в [абзаце третьем](#) настоящего пункта, рассматриваются заместителем руководителя Роструда - заместителем главного государственного инспектора труда в Российской Федерации.

Жалобы на действия (бездействие) и решения заместителей руководителя Роструда - заместителей главного государственного инспектора труда в Российской Федерации рассматриваются руководителем Роструда - главным государственным инспектором труда Российской Федерации.

Учитывая изложенное, информируем, что в случае несогласия с действием (бездействием) должностных лиц Роструда Вы вправе подать жалобу в установленном [Административным регламентом](#) порядке.

Также информируем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента условий и охраны труда на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда

Т.М. Жигастова