Ответственность работодателя при несчастном случае

на производстве

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

  За нарушение законодательства об охране труда, повлекшее несчастный случай, предусмотрена административная, уголовная ответственность.

  В частности, за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда, нарушение порядка обучения по электробезопасности неэлектротехнического персонала, допуск водителя к работе без прохождения периодического медосмотра либо при наличии медицинских противопоказаний предусмотрена административная ответственность по ст. 5.27.1 КоАП РФ. Наказание в виде штрафа как на должностных, так и юридических лиц. В случае совершения административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение возможно административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Если несчастный случай привел к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности.

За причинение тяжкого вреда здоровью работника или смерти предусмотрено наказание вплоть до лишения свободы с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенными видами деятельности на срок до трех лет.

Лица, которые подлежат ответственности, перечислены в п. 4 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 29.11.2018 N 41. К их числу относятся, в частности, руководитель организации, его заместители, главные специалисты, специалисты службы охраны труда, руководители отделов и другие работники организации, на которых в установленном законом порядке возложены обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда. За допущенные нарушения также могут быть привлечены представители организации, оказывающей услуги в области охраны труда, или соответствующие специалисты, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору, если на них возложено соблюдение требований охраны труда работниками и иными участниками производственной деятельности работодателя.