**Штраф за нарушение правил СОУТ не зависит от количества работников**

[Письмо Роструда от 12 апреля 2022 г. N ПГ/08120-6-1](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/404463868/entry/0)

Согласно [ч. 1 ст. 212](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/21201) ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Нарушение работодателем порядка проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах или ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа в соответствии с [ч. 2 ст. 5.27.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/52712) КоАП РФ.

Если работодатель привлекается к административному наказанию в виде штрафа, то его ответственность не зависит от количества работников, чьи трудовые права были нарушены

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 12 апреля 2022 г. N ПГ/08120-6-1

Федеральная служба по труду и занятости, рассмотрев Ваше обращение, зарегистрированное 23 марта 2022 г., в пределах компетенции сообщает.

Согласно [части первой статьи 212](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/21201) Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Из [пункта 1 статьи 3](https://internet.garant.ru/#/document/70552676/entry/31) Федерального закона от 28 декабря 2013 г., N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ) следует, что специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии с [частью 2 статьи 5.27.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/52712) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Полагаем, что если работодатель привлекается к административному наказанию в виде штрафа по [части 2 статьи 5.27.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/52712) КоАП РФ, ответственность работодателя не находится в зависимости от количества работников, чьи трудовые права были нарушены.

Настоящее письмо не является правовым актом.

|  |  |
| --- | --- |
| НачальникПравового управления | Б.С. Гудко |