[Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2022 г. N 15-2/ООГ-1049](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/404583168/entry/0)

С 1 сентября 2022 г. вступает в силу порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты (СИЗ), применение которых требует от работников практических навыков, в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Эта степень определяется по результатам оценки профессиональных рисков и входит в компетенцию работодателя.

Программы обучения по использованию СИЗ содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования СИЗ в объёме не менее 50% общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником СИЗ до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Обучение по использованию СИЗ может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

Председатель, заместители председателя и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования СИЗ, лица, проводящие обучение по использованию СИЗ, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию СИЗ в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 мая 2022 г. N 15-2/ООГ-1049

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение от 7 апреля 2022 г., поступившее на [официальный сайт](http://www.rosmintrud.ru/) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

Согласно [пункту 5.16](https://internet.garant.ru/#/document/70192438/entry/10516) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/70192438/entry/0) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к его компетенции, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

С 1 сентября 2022 г. вступает в силу (за исключением отдельных положений) [постановление](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/0) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее - Порядок).

В соответствии с [пунктом 38](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1038) Порядка обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

С учетом изложенного поясняем, что степень риска причинения вреда работнику определяется по результатам оценки профессиональных рисков и входит в компетенцию работодателя.

Согласно [пункту 41](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1041) Порядка программы обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты содержат практические занятия по формированию умений и навыков использования (применения) средств индивидуальной защиты в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов с включением вопросов, связанных с осмотром работником средств индивидуальной защиты до и после использования. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

[Пунктом 40](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1040) Порядка установлено, что обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

При этом председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты, лица, проводящие обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда проходят обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель директора Департаментаусловий и охраны труда | А.А. Воротилкин |