



Прокуратура Заларинского района

Административная ответственность за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера

Законодателем установлена административная ответственность за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера (ст. 13.11.1 КоАП РФ). Указанное правонарушение может быть совершено как умышленно, так и по неосторожности.

Информацией, содержащей ограничения дискриминационного характера, является информация о преимуществах либо ограничениях при приеме на работу в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, например наличия ВИЧ-инфекции.

Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите, либо установлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Согласно Информации Минтруда России под распространением информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера, следует понимать опубликование таких сведений в печати, трансляцию по радио и телевидению, демонстрацию в кинопрограммах и других средствах массовой информации, распространение в сети Интернет, а также с использованием иных средств телекоммуникационной связи, распространение в виде печатной продукции, в том числе в виде листовок и буклетов, рекламной продукции, совмещающей информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера.

Наиболее частым способом совершения рассматриваемого административного правонарушения является указание в объявлениях о поиске работников пола и возраста потенциальных кандидатов, нередко в объявлениях указываются требования об отсутствии вредных привычек у соискателей, предъявлении к ним требований имущественного характера, например, наличие личного автомобиля.

За совершение данного административного правонарушения предусмотрено наложение административного штрафа от 500 до 1 000 рублей на граждан, от 3 000 до 5 000 рублей на должностных лиц, от 10 000 до 15 000 рублей на юридических лиц.